

环境、社会及管治报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT 2021

2021



江西铜业股份有限公司
JIANGXI COPPER COMPANY LIMITED

关于本报告

本报告是江西铜业股份有限公司发布的第五份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在ESG领域的绩效。本报告经江西铜业股份有限公司董事会审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围如无特殊说明，均为2021年1月1日至12月31日，部分信息涉及以往年度。

报告范围

本报告覆盖江西铜业股份有限公司及子、分公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来自公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用财务数据以年报为准，如无特殊说明，货币单位均为人民币。

编制依据

本报告重点参考《社会责任指南》（GB/T 36000）、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（第四版）（以下简称“GRI G4”）和国际标准化组织ISO26000：2010《社会责任指南》（以下简称“ISO26000”）等国际、国内通行ESG/可持续发展/社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

本报告中，“江西铜业”“江铜”“公司”“企业”和“我们”等称谓均指代江西铜业股份有限公司。

报告获取

本报告以网络电子版发布，可在本公司网站（www.jxcc.com）、上海证券交易所网站、香港联合交易所网站获取。

联系邮箱：jccl@jxcc.com 联系地址：中华人民共和国江西省南昌市高新开发区昌东大道7666号

联系电话：0791-82710112 传真：0791-82710114

CONTENTS 目录

领导人致辞	03
关于江西铜业	05
责任管理	11



01 治理有道

17	治理责任
21	风控合规
29	正道经营
33	科技创新
38	投资者关系

02 环保履责

41	环境管理
44	生态保护
46	排放管理
51	资源能源
54	气候变化
56	绿色转型
58	绿色生活

专题一

59	江西铜业技术研究院有限公司—— 以绿色技术创新推进绿色发展
----	----------------------------------

专题二

63	铅山光伏发电有限公司—— 探索“光伏+”综合利用模式
----	-------------------------------

专题三

65	江西省江铜耶兹铜箔有限公司—— 打造循环经济产业链
----	------------------------------

03 经营有方

73	产品质量
75	客户权益
77	供应商责任管理
85	行业发展

04 惜才用心

89	员工简况
91	安全健康
97	员工权益
99	人才培养

05 回馈有力

107	乡村振兴
108	社区发展
109	抗击疫情
110	未来展望
111	绩效展示
114	附录一:指标索引表
125	附录二:读者意见表

领导人致辞



2021年是“十四五”规划开局之年，是全面开启社会主义现代化建设新征程的第一年，也是江西铜业再上新台阶的一年。2021年，我们汇聚江铜人“同心、同创、同进”的磅礴力量，锐意进取，完成营业收入4,427.68亿元，跻身《财富》中国500强第35位，书写了高质量发展的精彩华章。2021年，我们确保“十四五”开好局起好步，向着“持续引领中国铜工业发展，初步建成具有全球核心竞争力的世界一流企业”的5年发展目标不断前进，公司高质量、可持续发展取得新成效。

低碳环保，推动绿色发展。我们恪守“绿色发展，环保优先”的法则，以实际行动助推低碳发展、激发绿色动能，全力为生态环境保驾护航。我们积极响应“双碳”政策，大力推进节能减排，发展绿色经济。此外，我们以绿色矿山与绿色工厂为抓手，培育绿色新兴产业，发展绿色项目，打造出一条完整的生态产业链。

守望相助，扛起社会担当。我们兑现“履行社会责任，做优秀企业公民”的承诺，以初心回馈社会，实现疫情下的精准帮扶。我们着力发挥龙头企业优势，热心各项公益活动，全力提供就业岗位。与此同时，我们抽调经验丰富的干部开展驻村帮扶工作，巩固拓展脱贫攻坚工作成果，推进乡村振兴有效衔接。

心系员工，实现共同成长。我们倡导“员工与企业共同进步”的观念，积极维护员工合法权益，提升专业人才发展空间，帮助员工在工作中收获成长与幸福。我们陆续出台补充医疗保险方案，调整企业年金缴费比例，多举并行保障员工权益。我们改革员工晋升机制，启动财金人才培养体系，为员工搭建广阔平台，助力员工成长。我们规范开展各项员工关爱活动，切实做好困难员工慰问工作，让优秀人才为公司发展而奋斗的同时，增强归属感，收获幸福感。

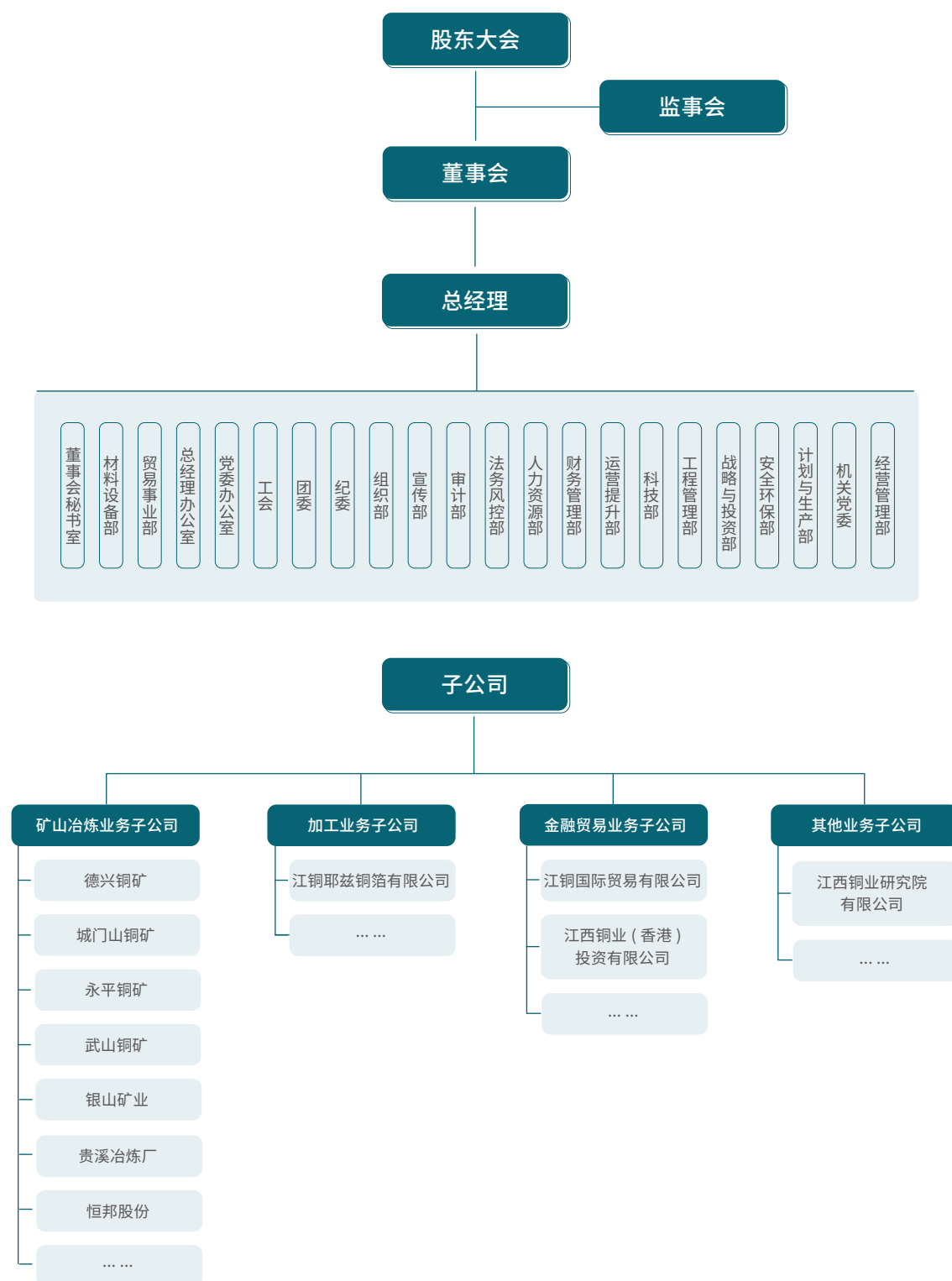
优化体系，提升治理能力。我们践行“精细过程，效益优先”的理念，完善治理体系建设，提高规避风险能力，以有效的公司治理创造更高的公司价值。我们坚持党的领导，优化管治结构，推进党建和治理有机

融合。全面贯彻可持续发展理念，设立ESG发展委员会，依法履行信息披露义务，以高质量治理体系引领保障高质量发展。

千川汇海阔，风好正扬帆。2022年，我们将继续坚持以“用未来思考今天”的核心理念为指导，努力建设实力江铜、科创江铜、绿色江铜、数字江铜、国际江铜、活力江铜，在打造现代化美丽新江铜的奋进征程中昂首阔步，为助力实现第二个百年奋斗目标奋勇前行！

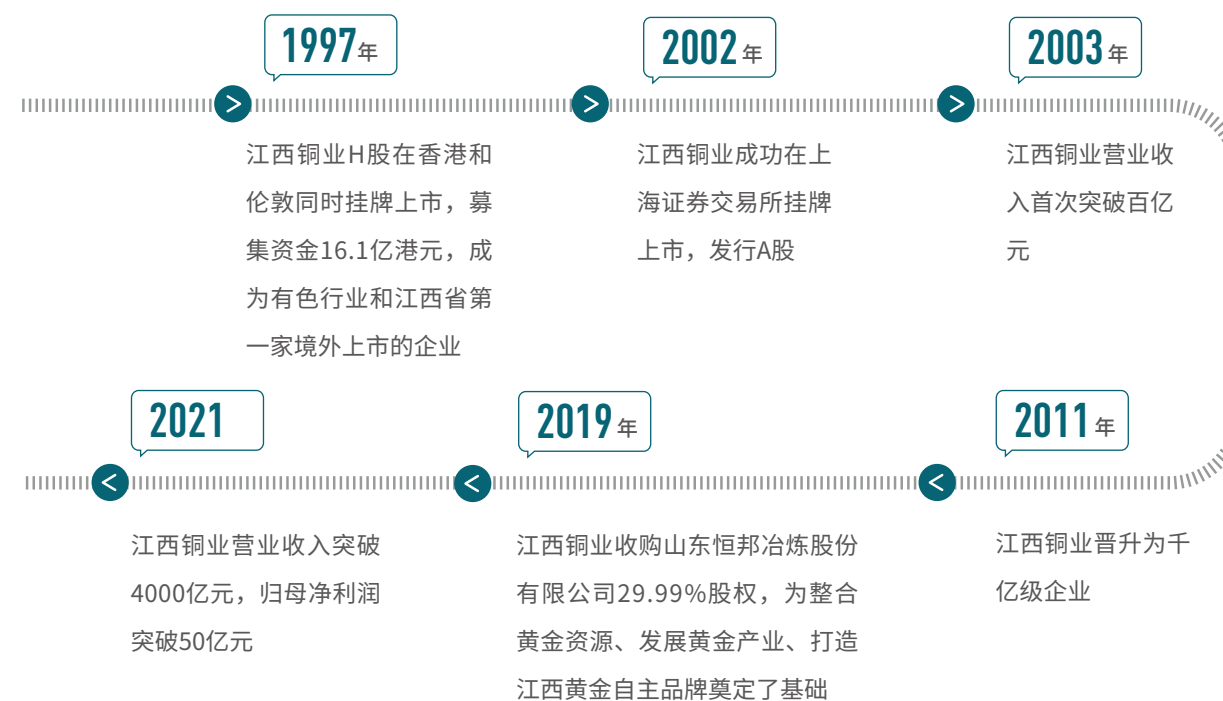
江西铜业股份有限公司
党委书记、董事长、总经理
郑高清

组织架构

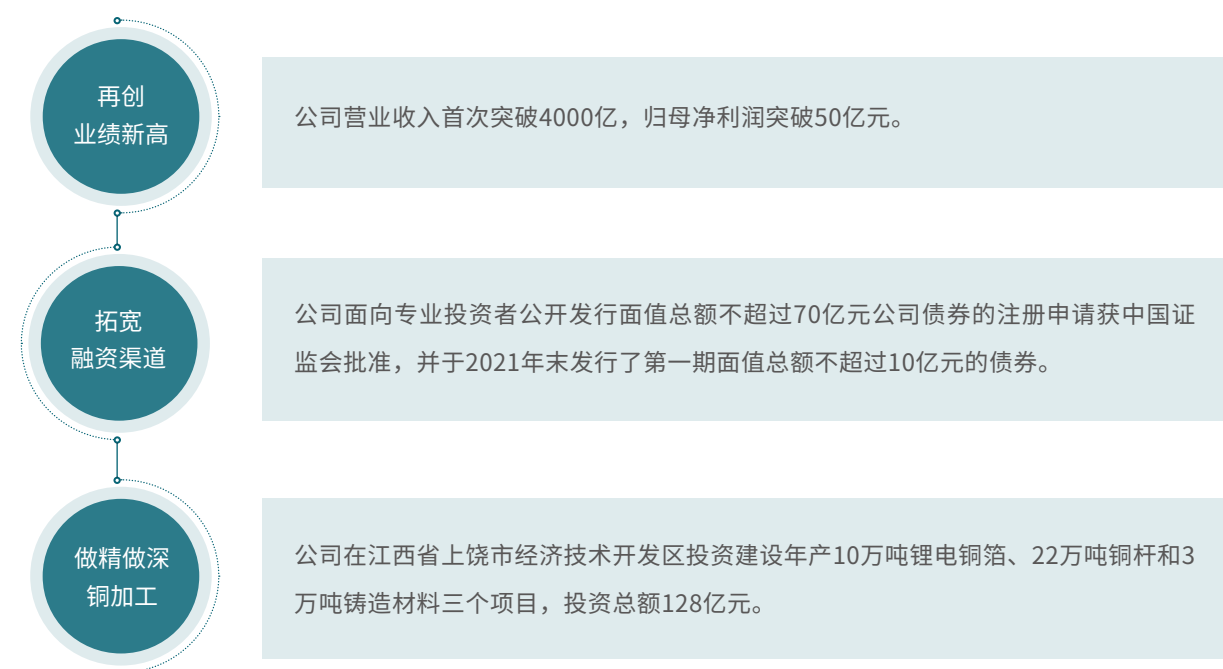


江西铜业组织架构

发展历程



2021 大事记



责任管理

利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的沟通，报告期内持续完善沟通机制，拓宽交流渠道，及时了解并回应利益相关方的期望和诉求，实现与各利益相关方携手同行、合作共赢。

利益相关方	实质性议题	沟通方式及渠道
员工	·平等雇佣 ·稳定就业 ·福利待遇 ·权益保障 ·培训教育 ·职业发展 ·工作环境 ·身心健康	·合规管理 ·工会沟通 ·员工培训 ·知识竞赛 ·定期体检 ·文体活动
投资者	·经营业绩 ·股东权益 ·ESG 治理 ·风险防范 ·信息透明度	·股东大会 ·信息披露 ·业绩说明会 ·规范经营
客户	·产品质量 ·客户服务 ·沟通交流 ·隐私安全	·满意度调查 ·投诉热线 ·投诉处理 ·质量管控
供应商 / 合作伙伴	·供应链管理 ·阳光采购 ·诚信互惠 ·沟通渠道	·供应商考察 ·供应商评估 ·供应商座谈会
政府及监管部门	·合规经营 ·依法纳税 ·环境友好	·政府项目、政策及建议参与 ·接受监督 ·节能减排 ·环境治理
行业协会	·标准制定 ·共同进步 ·公平竞争	·行业研讨会 ·课题项目合作
社会公众	·带动就业 ·社会公益 ·环境友好	·员工招聘 ·爱心捐助 ·乡村振兴 ·舆情监测

重大性议题分析

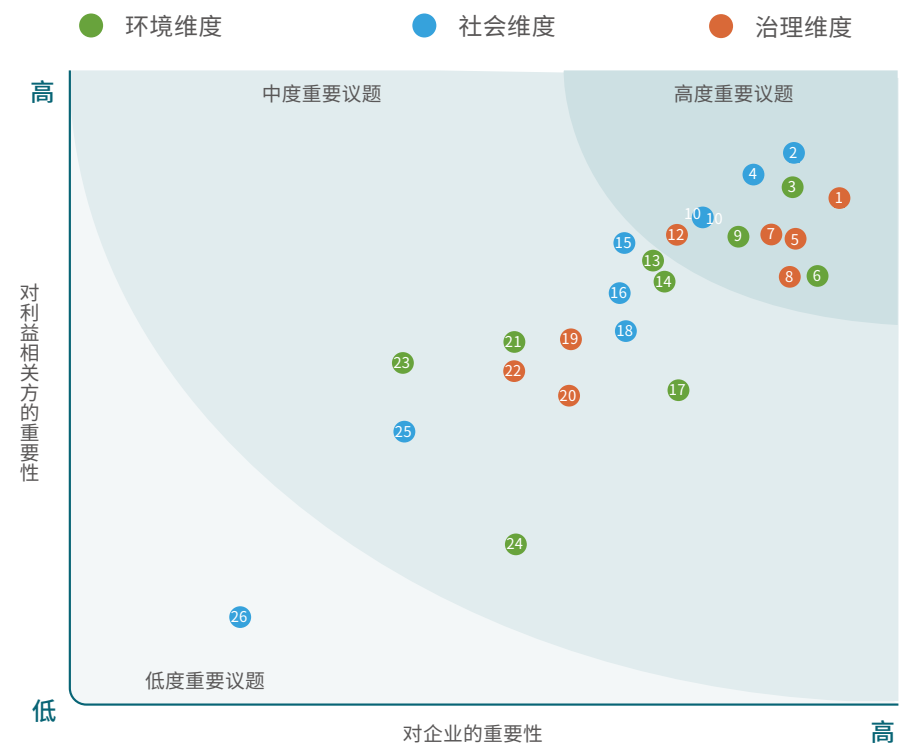
重大性议题判定过程

我们从“对公司可持续发展影响的重要程度”和“对利益相关方决策和评估的重要程度”两个层面，通过问卷调查的方式对体现重大影响的环境、社会和公司治理相关议题进行了识别、排序和确认，最终从258份有效问卷中筛选出公司和利益相关方共同关注的重大性议题，并将这些议题相关信息在报告中予以披露和阐述。



2021 年 ESG 重大性议题矩阵图

经识别、排序和确认，公司2021年ESG议题重大性排序结果如下：



排序	议题	重要性
1	反贪腐	高度重要议题
2	产品安全与质量	
3	废弃物排放管理	
4	员工职业健康与安全	
5	知识产权保护	
6	生态修复	
7	合规管理	
8	风险管理	
9	绿色生产	
10	员工培训与发展	
10	客户关系管理	中度重要议题
12	科技创新	
13	水资源管理	
14	节能降耗	
15	员工权益保障	
16	供应链管理	
17	生物多样性保护	
18	公益慈善	
19	反垄断	
20	公司管治	低度重要议题
21	温室气体及碳排放	
22	投资者沟通	
23	绿色办公	
24	应对气候变化	
25	社区建设	
26	多元化雇佣	

股东回馈

公司高度重视对股东的回报。2021年6月，公司召开了2020年年度股东大会，确认向全体股东每10股派发现金红利1元（含税）。2021年7月，公司结合自身发展战略以及所处行业特点，共计向股东派发现金红利34,627.29万元。公司自上市至报告期末，累计实现分红22次，分红总金额超过140亿元。

2021年7月，公司结合自身发展战略以及所处行业特点等因素

○ 共计向股东派发现金红利

34,627.29 万元

公司自上市至报告期末

○ 累计实现分红

22 次

○ 分红总金额超过

140 亿元

年度	营收（万元）	归母净利润（万元）	分红金额（万元）
2020	31,856,317.48	232,039.47	34,627.29
2019	24,036,033.51	222,872.69	34,627.29



治理有道



稳健透明的治理体系是建设现代化资源型企业的重要保障，公司坚持稳中求进的工作基调，围绕体系结构、合规风控、商业道德、科技创新与投资者关系等方面，进一步规范治理工作，科学统筹好各项生产经营活动。

01

关于江西铜业

责任管理

治理有道

环保履责

经营有方

惜才用心

回馈有力

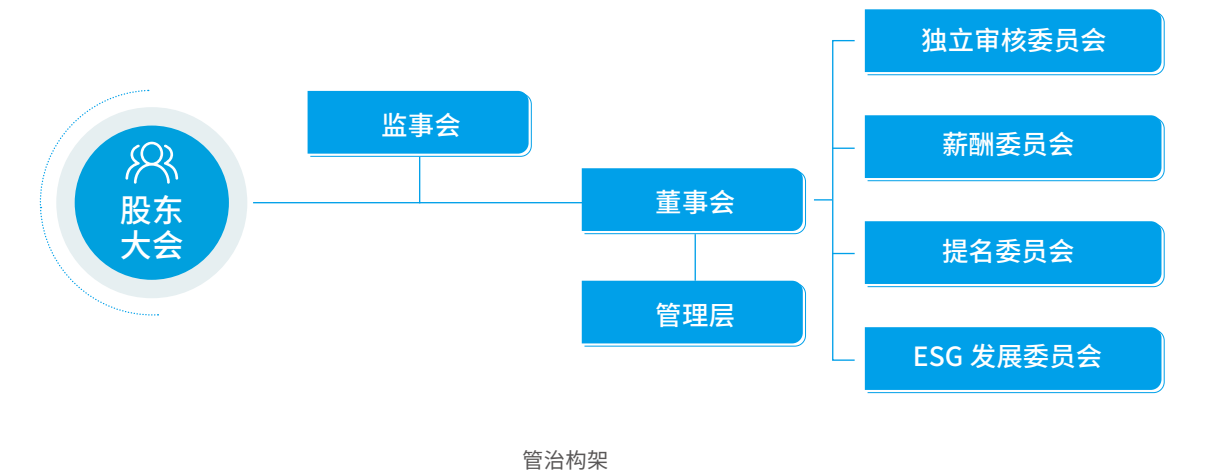
未来展望

治理责任

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国上市公司治理准则》等法律法规和规章制度，不断完善公司治理结构，强化公司治理决策执行，确保公司平稳运营。

组织构架

公司建立了清晰合理的“三会一层”组织架构。股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和管理层权责明确、各司其职，不断推动企业健康发展。



• 股东大会

报告期内，公司召开1次年度股东大会，通过现场投票和网络投票相结合的表决方式审议通过了13项议案，其中，中小股东单独计票议案8项。



董事、董事会和专门委员会

公司董事由股东大会选举产生，对股东负责。报告期内，公司顺利完成了董事会换届，截至报告期末，公司董事会共有10名董事，其中执行董事4名，外部董事2名，独立非执行董事4名。公司全体董事勤勉尽责，于报告期内召开了9次董事会，审议通过37项议案。

截至报告期末



董事会下设独立审核委员会、薪酬委员会、提名委员会及ESG发展委员会，各专门委员会精确分工，应用专业知识协助董事会做好决策,确保董事会决策的准确性。报告期内，公司共计召开2次审核委员会会议，召开1次薪酬委员会会议，召开3次提名委员会会议。

江西铜业董事会成员信息

姓名	性别	年龄	国籍	内部/外部董事	职务	专业背景
郑高清	男	56	中国大陆	内部执行董事	党委书记 董事长、总经理	机械制造
汪波	男	58	中国大陆		党委副书记	化学
刘方云	男	56	中国大陆		党委委员、副总经理 兼江西铜业股份有限公司 (上饶) 工业园区项目指挥部总指挥	矿山机械
余彤	男	50	中国大陆		党委委员、财务总监	统计学 金融学
高建民	男	62	中国香港	外部董事	无	经济学
梁青	男	68	中国大陆		无	金融学
王丰	男	45	中国大陆	独立董事（外部董事）	无	企业管理
柳习科	男	48	中国大陆		无	投资专业
刘二飞	男	63	中国香港		无	金融学
朱星文	男	60	中国大陆		无	商业财会

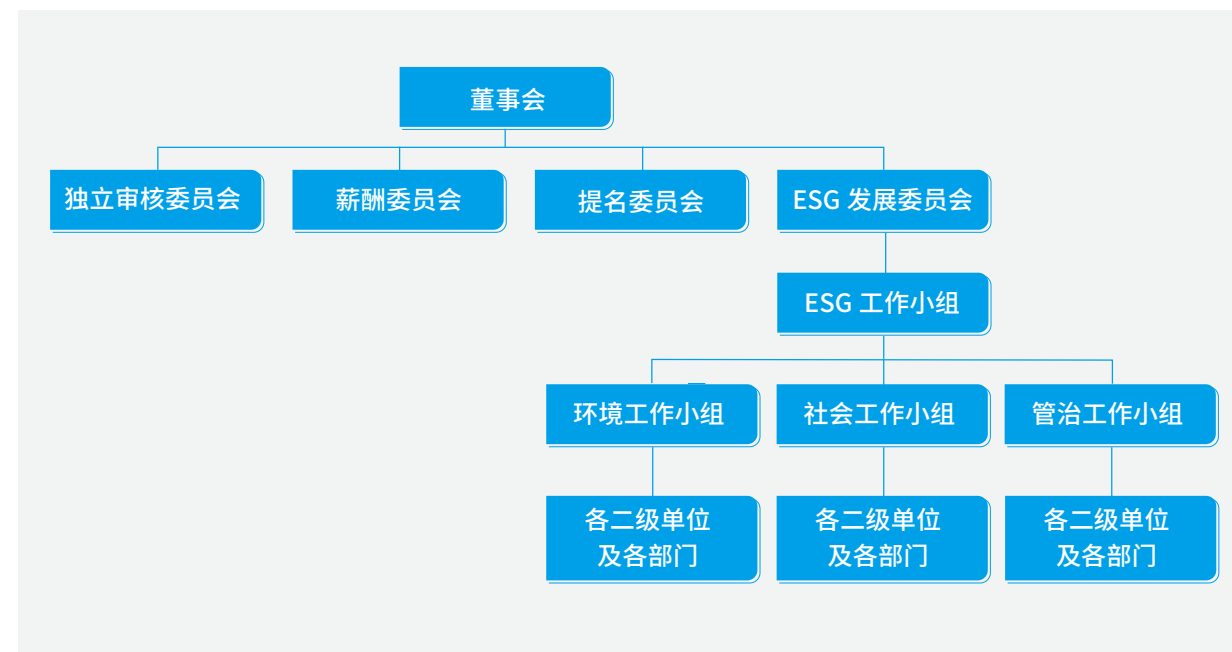
监事会

公司监事会依照法律法规要求，对公司的业务活动进行监督和检查，保护公司及股东的合法权益，促进公司规范运作。报告期内，公司顺利完成了监事会换届工作，换届后监事会共有5名监事，其中职工监事2名。截至报告期内，公司共计召开3次监事会会议，审议通过了12项议案。

报告期内		报告期内	
换届后监事会共有监事	职工监事	共计召开监事会会议	审议通过议案
05 名	02 名	03 次	12 项

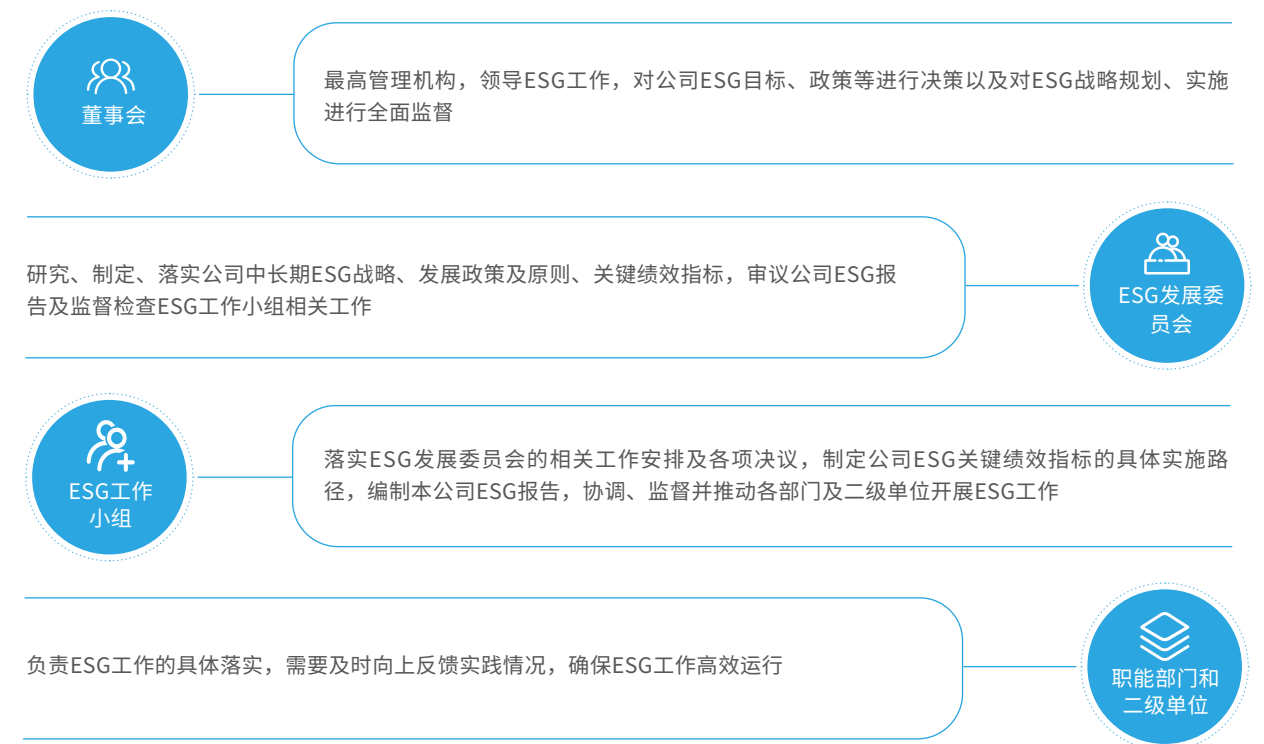
ESG 管治体系

为进一步完善在ESG工作方面的管理体系，促进公司可持续发展，推动公司成为社会信赖的责任型企业，公司于2021年5月审议通过了设立ESG发展委员会及ESG工作小组、委任ESG发展委员会成员的议案，将ESG相关事宜上升到治理层面，构建了由董事会、ESG发展委员会和ESG工作小组组成的三级ESG管治架构，并制定了《江西铜业股份有限公司董事会环境、社会及管治发展委员会工作细则》，全面推进ESG管治制度化、规范化。根据细则规定，ESG发展委员会主席委员由公司董事长出任，副主席委员由独立非执行董事出任。



公司ESG管治构架

• 三级 ESG 管治



• ESG 相关培训

公司通过交流培训等方式，加强中高层管理人员对ESG的认知，推动员工树立和践行ESG发展理念，促进公司ESG整体能力提升。报告期内，公司ESG培训总时长为6小时，累计参与人次超过300人次。

案例 组织“环境、社会及管治（ESG）”培训，提升 ESG 专业认知

2021年7月，江西铜业以视频形式举办“环境、社会及管治（ESG）提升”培训班，公司领导、公司机关部门和二级单位主要负责人、ESG工作联络人员参加培训。培训重点围绕“碳中和背景下有色金属行业绿色发展机遇与挑战”“ESG助力企业碳中和发展的重要性”“上市公司ESG信息披露要求解读”“如何进行ESG信息披露”等议题进行深度分析与解读，帮助参训人员提升在ESG方面的专业认知。

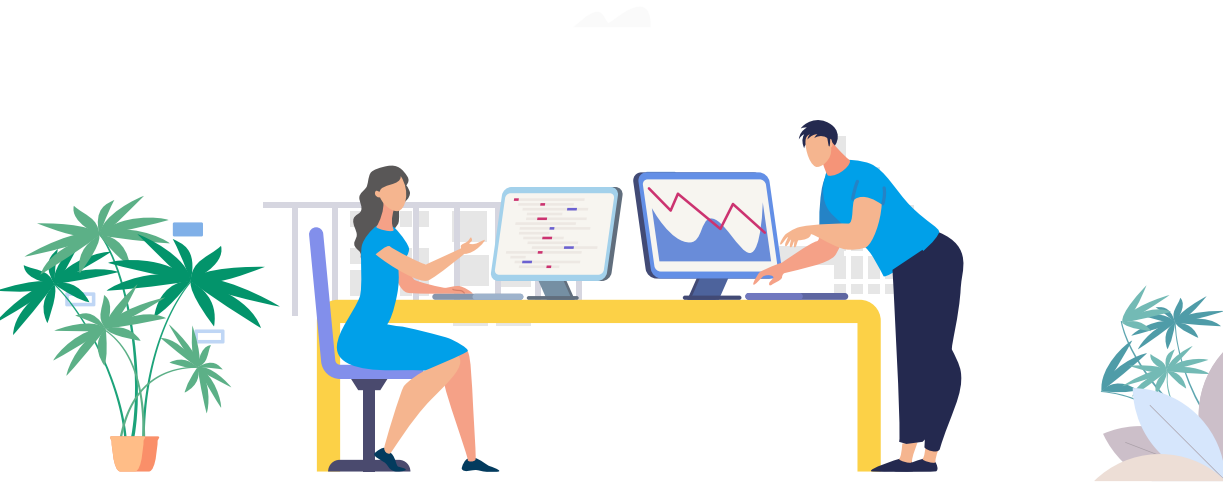
• 风险识别与应对

公司定期开展风险识别与评估工作，将风险按照发生概率分为“基本确定”“很可能”“可能”“不太可能”和“几乎不可能”五类，分类进行监控。2021年度，公司识别到对外投资风险、应收账款及其处置风险、信用风险、抵质押品管理风险、金融业务风险、价格风险、现金流风险、合规风险、技术创新风险及人力资源风险等十大风险，并采取了应对措施。

风险类型	应对措施
 对外投资风险	● 完善投资管理规章制度体系：2021年公司修订了《股权投资管理办法》《江铜股份控股子公司法人治理指导书》，新建了《江铜股份参股公司监管暂行规定》《江西铜业股份有限公司低效无效参股股权处置暂行规定》等制度 ● 增强专业股权投资管理人才梯队的建设 ● 增强投资机会研究能力 ● 投资项目全过程风险管理
 应收账款 及其处置风险	● 修订完善《应收账款管理制度》《客户授信管理办法》《逾期账款管控细则》等相关制度并严格执行 ● 部分所属单位采用的销售策略为款到发货或减少赊销比例 ● 业务部门、财务管理部、客户三方定期进行对账，编制应收账款变动情况表，关注应收款项异常变动 ● 建立逾期应收账款风险预警指标，进行实时监控 ● 加强与逾期应收款项单位联系沟通，磋商逾期款项的偿还事项，做好长期无动态应收款项发函催收和上门催收跟踪工作
 信用风险	● 制定《信用管理办法》《贸易授信业务实施细则》《合同管理办法》等制度，对客户及供应商的信用风险进行事前、事中、事后全方位管控 ● 加强客户、供应商准入和授信额度方面的评审把关，根据资信情况由相应级别管理人员进行准入审批 ● 利用风控系统对授信客户及供应商的预付、赊销额度实施控制，同时加强合同履行情况的追踪，对于异常情况的合同，由业务人员联系客户或供应商询问原因，必要时提出法律诉讼 ● 内审职能部门定期或不定期对合同执行情况进行审计，将审计发现的问题作为责任人（部门）年终绩效考核的参考依据

 抵质押品管理风险	● 建立缓释/抵押品全生命周期管理机制 ● 定期对质押品进行价值估算和盘点确认
 金融业务风险	● 优化各金融单位风险管理组织架构 ● 制定风险管理策略 ● 优化信用评级模型 ● 建立完善风险绩效考核体系 ● 建立风险预警与监测系统 ● 规范关联交易 ● 严格风险管理报告机制 ● 针对融资租赁等金融业务，业务部门及时进行压力测试，做好风险处理预案，适时对外部客户进行实地调研，提早对客户进行风险提示
 价格风险	● 各营销、贸易单位成立销售定价决策机构，制定产品销售价格管理办法 ● 加强市场调研，提升市场研判能力，及时调整产品销售定价策略 ● 避免价格波动风险，开展商品套期保值 ● 设定期货套期保值敞口率指标，对超阈值的情况发出风险预警，积极采取应对措施
 现金流风险	● 将经营现金流列为关键风险指标，设立风险阈值并完善监控预警机制，及时对指标进行监测和预警 ● 为加速资金流转，对部分汇票进行贴现 ● 合理安排原料采购与产品生产，避免原料或产品库存过高，致使流动资金占用过大 ● 对公司资金需求情况进行预测，做好筹融资安排 ● 为应对现金短缺情况，财务部门提前做好预案，获取银行授信额度 ● 扩大融资 ● 通过内部单位借款，承担较低利息负担，缓解资金短缺

 合规风险	- 与监管部门进行沟通，根据监管要求及时完成整改并定期报告整改进度 - 及时做好金融业务开展情况的定期跟踪、风险排查与报告工作 - 启动对不合规产品的退出机制，加强对子基金和子基金投资经理的筛查 - 完善、制定合规相关制度，明确管理架构及职能分工，进一步细化岗位人员要求 - 组织公司内部学习研读相关法律法规及监管要求，参与研讨会，对相关法律法规及监管要求进行深入地解读和认识 - 公司金融单位制定了反洗钱相关制度，明确了公司反洗钱风险管理架构及职能，新增反洗钱风险管理策略及信息技术保障、完善风险管理程序及内部审计等相关内容 - 将新规办法与目前的业务构成和风险管理情况进行比照，探讨研究整改方案，为公司合规发展打好坚实基础 - 建立合规管理部门，负责制定公司合规管理制度及进行合规风险排查
 技术创新风险	- 制定五年技术创新战略规划，将战略目标细化到每个研究领域，并针对每个研究领域设定阶段性战略目标 - 优化科技创新管理架构，公司成立科技创新委员会，承担公司科技创新决策领导作用 - 组建公司科技创新专家委员会，充分发挥专业作用 - 加大高层次人才的引进力度，组建稀有金属、金属基础复合材料等新领域的研发团队 - 完善科技创新激励机制，常态化开展科研成果转化工作
 人力资源风险	- 提出“优秀生计划”，明确优秀生引进、培养、考核、评价与使用的闭环管理制度 - 建立优秀生培养与评价机制，在公司总部建立并推行师带徒工作机制 - 人力资源部组织开展公司职位管理体系建设工作，形成了职位“能升能降”，工资“能增能减”，岗位“能进能出”机制



• 培训活动

公司按照江西铜业股份有限公司2021年风险文化建设实施方案，积极开展内部控制与风险管理文化培育工作，加强员工风险防控意识和能力。报告期内，公司积极开展相关培训，培训时长共计12小时，参与人次113人次。

案例 ▶ 举办内部控制与风险管理提升培训班，加强风险管控能力

2021年4月，公司在贵溪教培中心组织开展了为期两天的“2021年企业内部控制与风险管理提升”培训班，聘请了南京审计大学2名教授开展集中授课式培训，公司机关部门、所属单位及其子公司的风控负责人和风控人员共计113人参加培训。培训围绕“企业内部风险控制”“审计风险防控”“企业风险管理审计”“风险管理审计实例分析”等方面进行深入解析，进一步提升了公司风控专员工作水平和风险管控能力。



“2021年企业内部控制与风险管理提升”培训现场

合规经营

公司始终坚持遵循《江西铜业股份有限公司合规管理暂行办法》《江西铜业股份有限公司境外经营业务合规管理实施办法》等制度文件，不断加强合规管理和合规风险防范能力，促进公司持续、稳定、健康发展。公司依据“全面覆盖、强化责任、协同联动和客观独立”的原则，构建了以董事会决策，监事会监督，管理层统筹，风险管理委员会组织协调，公司法务总监、公司法务风控部、以及其他总部各部门、所属各单位推进的合规管理体系，稳步推动合规管理工作进行。

• 组织构架



董事会

- ▲ 领导决策机构
- ▲ 批准公司合规管理基本制度和年度报告
- ▲ 推动完善合规管理体系
- ▲ 决定合规管理负责人的任免
- ▲ 研究决定合规管理有关重大事项
- ▲ 按照制度决定有关违规人员的处理事项



监事会

- ▲ 监督董事会的决策与流程是否合规
- ▲ 监督董事和高级管理人员合规管理职责履行情况
- ▲ 对引发重大合规风险负有主要责任的董事、高级管理人员提出罢免建议
- ▲ 向董事会提出撤换合规管理负责人的建议



管理层

- ▲ 根据董事会决定，建立健全合规管理组织架构
- ▲ 决定合规管理牵头部门的设置和职能
- ▲ 审批合规管理重点领域清单，批准合规管理具体制度规定
- ▲ 批准合规管理工作计划，采取措施确保合规制度得到有效执行
- ▲ 明确合规管理流程，确保合规要求融入业务领域
- ▲ 研究决定合规管理重大事项或提出意见建议，指导、监督和评价合规管理工作，及时制止并纠正不合规的经营行为，按照制度对违规人员进行责任追究或提出处理建议



风险管理委员会

- ▲ 组织领导和统筹协调工作，研究决定合规管理重大事项或提出意见建议，指导、监督和评价合规管理工作



法务总监

- ▲ 合规管理负责人
- ▲ 参与公司重大决策并提出合规意见
- ▲ 领导合规管理牵头部门开展工作
- ▲ 向董事会和总经理汇报合规管理重大事项
- ▲ 组织起草包含合规管理在内的年度风险管理报告



法务风控部

- ▲ 合规管理牵头部门
- ▲ 组织协调和监督合规管理工作，为其他部门提供合规管理支持



职能部门

- ▲ 在职权范围内履行合规管理职责，负责本专业的日常合规管理工作
- ▲ 按照合规要求完善业务管理制度和流程，主动开展合规风险识别和隐患排查，发布合规预警，组织合规审查，及时向合规管理牵头部门通报风险事项，妥善应对合规风险事件
- ▲ 做好本领域合规培训和商业伙伴合规调查等工作，组织或配合进行违规问题调查并及时整改

• 管理原则



全面覆盖

坚持将合规要求覆盖各业务领域、公司各部门、所属各单位和全体员工，贯穿

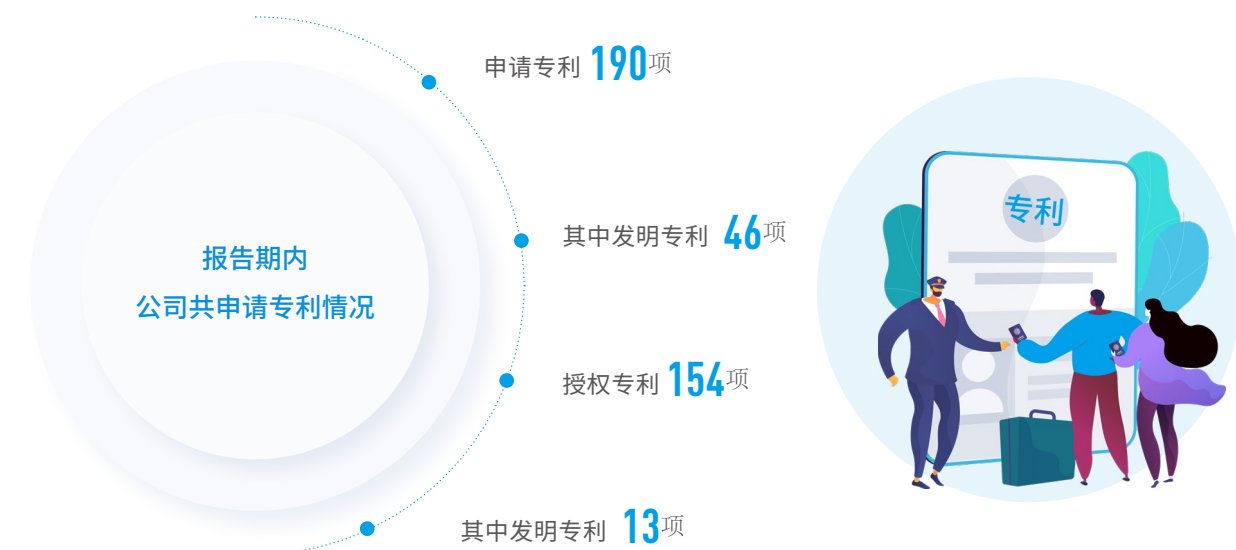
• 数字化平台建设

报告期内，基于ERP、OA等系统，融合人工智能、大数据、云计算等技术，公司全力打造智能数字化平台，对合规监督、物资采购、供应商管理等方面进行线上管控，推进数字化与公司经营管理的高度融合。

平台	功能
 监督成果信息管控平台	发挥监督信息共享功能，规范信访举报、线索管理、监督检查、审查审理等工作流程，为推进党风廉政建设提供科技支撑
 采购电子商务平台	建立全公司范围内的统一采购体系框架，提升物资采购管控力，实现从传统线下纸质采购向线上无纸化采购的转变
 贸易信息化平台	提高供应商评价的效率，并通过平台对合格供应商进行分类管理，保证相关人员获取供应商信息时的公平、公正和公开

知识产权保护

公司注重维护和保障知识产权，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，并制定了《江西铜业股份有限公司知识产权管理办法》《江西铜业股份有限公司商标使用管理办法》《“江铜”牌商标许可及规范使用的指导意见》等知识产权相关规章制度，进一步规范公司知识产权保护、商标使用管理等内容，同时尊重他人知识产权，避免侵犯他人权益。



投资者关系

公司建立了《江西铜业股份有限公司投资者关系管理制度》，形成有效的与投资者双向沟通机制，通过交流互动、信息披露以及维护股东利益等方式提高与投资者的沟通效率，建立并维护与投资者之间的良好关系，增进投资者对公司的了解和认同。

畅通沟通渠道

报告期内，公司积极拓宽与投资者的沟通渠道，通过策略会、电话会、实地调研、线上平台及活动等多种方式，不断优化与投资者交流机制，切实维护投资者的各项合法权益。

- 接待境内外中介机构、基金44次
- 积极参与“江西辖区上市公司2021年投资者集体接待日”活动，以网络互动的形式与投资者在线交流
- 通过投资者热线及上交所“上证E互动”平台保持与投资者的日常沟通，为投资者及时了解公司情况提供更加方便快捷的渠道
- 组织开展与境外机构投资者关于公司ESG情况的专题交流会，针对投资者提出的ESG相关问题进行了详细的解答
- 举办2020年度业绩说明会，采取“视频+文字互动”的方式就公司经营业绩、利润分配方案等事项与广大投资者进行充分交流



公司2020年度业绩说明会

规范信息披露

根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》等指引要求，公司制定了《江西铜业股份有限公司信息披露事务管理制度》，对信息披露事项提出明确要求，确保信息披露真实性、准确性、完整性，保障利益相关者享有平等获取

环境管理

公司秉持绿色发展理念，严格贯彻《中华人民共和国环境保护法》等法律法规和标准要求，制定《生态环境保护管理办法》等内部制度，将环境管理理念融入日常运营，持续打造绿色生产型企业。报告期内，公司环保工程投入达7.86亿元。

环境管理体系

公司在“一体化”管理体系的基础上，实行“正职主管，副职分管，党、政、工、团齐抓共管，业务部门各司其责，安全环保管理部门督促检查”的环保管理机制，构建了覆盖“公司领导”“安全环保委员会”“职能部门”“员工”等全方位的全员安全环保责任制，全面化、系统化地推进环境管理工作。

公司通过每年审核的方式对管理体系运行的有效性及合规性等进行全面评价。截至报告期末，公司取得了ISO10012测量管理体系、ISO50001能源管理体系及ISO14001环境管理体系认证并顺利通过审核。



环评与排污许可

公司依法合规编制环境影响报告书（表）、登记表等文件，严格落实环境影响评价制度，按照《环境影响评价法》等相关法律法规的要求进行项目建设管理，并确保污染防治设施与主体建设工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

公司下属企业均已取得生产所需排污许可证或排污许可登记。报告期内，其主要污染物排放总量均低于总量限值。

环境风险管控

环境
监督监测

公司按照《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》《排污单位自行监测技术指南》等相关文件要求，制定了适用于各生产单位的自行监测方案，并在政府规定的环境质量信息发布平台公布。公司在国控重点监控单位安装在线监测装置，严格执行污染物在线监测管理制度，并将监测数据上传至监管平台。报告期内，公司在线监测数据达标率为100%。

在线监测数据达标情况统计表

单位	在线监测达标情况（日均值）				
	检测点数	监测日数	监测总次数	超标次数	达标率（%）
德兴铜矿	1	365	365	0	100%
永平铜矿	1	365	365	0	100%
武山铜矿	2	365	730	0	

资源能源

公司严格贯彻《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规要求，制定了《江西铜业股份有限公司能源管理办法》《能源消耗考核实施办法》等内部管理制度，持续优化能源使用、水资源及其他资源使用管理能力，大力促进资源能源的高效利用和循环利用。

水资源节约

公司主要的用水来源为市政水和地表水，并通过调整水结构、应用节水技术、使用再生水及提高工业水复用率等方式降低用水量。



报告期内

公司水消耗总量为

77,691.70万吨

工业水复用率达到

95.86%。

公司用水绩效⁴

指标		单位	2021 年数值	2020 年数值
水资源	水资源消耗总量	万吨	77,691.70	83,713.00
	水资源消耗强度	吨/万元收入	17.55	26.28
	新鲜水使用量	万吨	3,217.90	5,026.00
	工业水复用率	%	95.86	95.67

节能降耗

公司根据《能源管理办法》，不断完善能源管理体系建设，通过技术创新、技术改造、升级能源结构和完善节能考核评价机制等方式提高能源利用效率、降低能源消耗。

方式	具体措施
提高能源利用效率	推进节能工艺、装备、材料、技术改造
细化能源指标考核	落实能源消费总量和强度指标的考核
改善能源使用结构	大力发展清洁能源，开发建设风电、光伏等绿色项目

注 4：统计范围为德兴铜矿、永平铜矿、城门山铜矿、银山矿业、武山铜矿、贵溪冶炼厂

报告期内，公司消耗的主要能源类型为电力、蒸汽、天然气、煤炭、汽油、柴油及燃料油，综合能耗为 582,964.68吨标煤。

公司用能绩效^{5 6}

指标		单位	2021 年数值	2020 年数值	
能源	直接能源消耗量	天然气	万立方米	3,110. 81	3,264.61
		煤炭	吨	315.44	694.68
		汽油	吨	358.92	34

